

TOETSMATRIJS 52010

Deelkwalificatie	52010 Maatschappelijke Culturele Vorming, niveau 2 (CE211)
Toetsvorm	24 open vragen
Toetsduur	120 minuten

Eindterm nummer	Eindtermnaam	Vraag	Max. punten
1	De deelnemer kan zijn mening weergeven over vraagstukken van het menselijk samenleven, waarmee hij in verschillende rollen (partner, deelnemer aan sociale verbanden in vrije tijd en werksituatie) in aanraking komt.	1 2	4 2
2	De deelnemer kan uitleggen dat opvattingen en gedrag (van hemzelf en anderen) voor een belangrijk deel verband houden met maatschappelijke en culturele posities.	3 4	2 4
3	De deelnemer kan zijn visie weergeven over de omgang met anderen binnen een (partner)relatie.	5	5
4	De deelnemer kan tijdens zijn werk en in zijn vrije tijd op basis van respect omgaan met mensen van een andere maatschappelijke en culturele achtergrond.	7	5
5	De deelnemer kan uitleggen in hoeverre opvattingen en gedragingen (van hemzelf en anderen) aansluiten bij de basiskennmerken en – uitgangspunten van de parlementaire democratie.	-	-
6	De deelnemer kan uitleggen in hoeverre opvattingen en gedragingen (van hemzelf en anderen) aansluiten bij de basiskennmerken en – uitgangspunten van de rechtsstaat.	6 8 9	4 2 4
7	De deelnemer kan zijn waarden, normen en opvattingen weergeven over de betekenis van (betaalde en onbetaalde) arbeid voor individu en samenleving.	12	5
8	De deelnemer kan (zelfstandig) stappen ondernemen die kunnen leiden tot het vinden en aanvaarden van betaald werk.	10 11	5 4
9	De deelnemer kan verwoorden welke rechten, plichten en verantwoordelijkheden voortvloeien uit een arbeidscontract in een gegeven situatie. Hij is in staat op te komen voor zijn belangen.	13 14 15 16 17	2 3 2 2 2
10	De deelnemer kan in een gegeven werksituatie aspecten herkennen die samenhangen met veiligheid, gezondheid en welzijn (arbeidsomstandigheden). Hij is in staat op te komen voor zijn belangen.	18 19	2 2
11	De deelnemer kan verwoorden welke mogelijkheden werknemers in een gegeven situatie hebben om invloed uit te oefenen binnen hun arbeidsorganisatie. Hij kan opkomen voor zijn belangen.	20 21	2 2
12	De deelnemer kan ethische vragen en dilemma's herkennen die zich kunnen voordoen bij de beroepsuitoefening. Hij kan verwoorden hoe en waarom hij in een gegeven situatie ethisch zou handelen.	22	4

13	De deelnemer kan (zelfstandig) informatie inwinnen omtrent zijn rechten, plichten en verantwoordelijkheden in geval van werkloosheid, ziekte of arbeidsongeschiktheid in een gegeven situatie. Hij is in staat op te komen voor zijn belangen.	23 24	5 2
Totaal			76

Scoretabel	
Cesuur	55%
Voldoende bij	42 punten